

## Мінімальні гарантії в оплаті праці

Законом про Державний бюджет України на 2019 рік, прийнятим Верховною Радою України 23 листопада 2018 року, встановлено підвищення мінімальної зарплати з 1 січня 2019 року до 4173 гривень.

З цього часу роботодавці зобов'язані щомісяця нараховувати працівнику за повний відпрацьований місяць заробітну плату не менше 4173 грн. Якщо ж заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, то роботодавцю необхідно провести доплату до рівня мінімальної, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Мінімальними державними гарантіями в оплаті праці є не лише мінімальна зарплатня, але й норми і гарантії в оплаті праці, які передбачені частиною 1 статті 12 Закону України «Про оплату праці», а також норми і гарантії в оплаті праці, що передбачені Кодексом законів про працю України.

№	Мінімальна державна гарантія	Стаття КзппУ	Суть гарантії
1	Мінімальна заробітна плата	Ст.95	Розмір зарплати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижче за розмір МЗП.
2	Робота в нічний час	Ст. 108	У підвищеному розмірі, який встановлюється генеральною, галузевою (регіональною) угодою і колективним договором, але не нижче 20 % тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи в нічний час
3	Робота у святкові, неробочі та вихідні дні	Ст. 107	У подвійному розмірі
4	Простій не з вини працівника	Ч. 1 ст. 113	З розрахунку не нижче 2/3 тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу)
5	Робота з виготовлення продукції, яка виявилася браком не з вини працівника	Ч. 1 ст. 112	За зниженими розцінками. Зарплата працівника у цьому випадку не може бути нижче 2/3 тарифної ставки встановленого йому розряду (окладу)

6	Робота працівників молодше 18 років при скороченій тривалості їх щоденної роботи	Ст. 194	У такому самому розмірі, як і робота працівників відповідних категорій при повній тривалості щоденної роботи
7	Щорічні відпустки	Ст. 74	Працівникам надаються щорічні (основні та додаткові) відпустки зі збереженням на цей період місця роботи (посади) і зарплати
8	Виконання державних або громадських обов'язків	Ч. 1 ст. 119	На час виконання державних або громадських обов'язків, якщо за чинним законодавством України ці обов'язки можуть здійснюватися в робочий час, працівникам гарантується збереження місця роботи (посади) і середнього заробітку
9	Підвищення кваліфікації з відривом від виробництва	Ст. 122	При направленні працівників для підвищення кваліфікації з відривом від виробництва за ними зберігається місце роботи (посада) і проводяться виплати, передбачені законодавством
10	Обстеження в медичній установі	Ст. 123	За час перебування в медичній установі на обстеженні за працівниками, зобов'язаними проходити таке обстеження (ст. 169, 191 КЗпП), зберігається середній заробіток за місцем роботи
11	Переведення за станом здоров'я на легшу нижчеоплачувану роботу	Ч. 1 ст. 114	При переведенні працівника на іншу постійну нижчеоплачувану роботу за працівником зберігається його колишній середній заробіток протягом двох тижнів із дня переведення
12	Тимчасове переведення на іншу роботу у зв'язку з виробничою необхідністю		
13	Донорство	Ст. 124	За працівниками-донорами зберігається середній заробіток за дні обстеження в установах охорони здоров'я і здачі крові для переливання. Цим працівникам безпосередньо після кожного дня здачі крові для переливання надається день відпочинку зі збереженням середнього заробітку. За бажанням працівника цей день приєднується до щорічної відпустки

14	Переведення на легшу роботу вагітних жінок і жінок, які мають дітей до 3 років	Ст. 178	<p>Відповідно до медичного висновку для вагітних жінок знижуються норми виробітку, норми обслуговування або їх переводять на іншу роботу, що є легшою і виключає дію несприятливих виробничих чинників, зі збереженням середнього заробітку, який вони мали на колишній роботі</p> <p>Жінки, які мають дітей віком до трьох років, у разі неможливості виконувати колишню роботу, переводяться на іншу роботу зі збереженням середнього заробітку, який вони мали на колишній роботі, до досягнення дитиною віку трьох років</p> <p>Якщо заробіток осіб, зазначених у ч. 1 та 3 ст. 178 <a href="#">КЗпП</a>, на легшій роботі вищий, ніж той, який вони отримували до переведення, їм виплачується фактичний (тобто вищий) заробіток</p>
15	Різні форми виробничого навчання, перекваліфікації та навчання іншим спеціальностям	Ст. 207	<p>За час проходження виробничого навчання, перекваліфікації або навчання іншим спеціальностям працівникам виплачується зарплата в порядку і в розмірах, визначених законодавством</p>
16	Переїзд на роботу до іншої місцевості, робота в польових умовах	Ст. 120	<p>Працівники мають право на відшкодування витрат та отримання інших компенсацій у зв'язку з переведенням, прийманням або направленням на роботу до іншої місцевості. При переведенні на іншу роботу, коли це пов'язано з переїздом до іншої місцевості, працівникам виплачуються: вартість проїзду самого працівника і членів його сім'ї; витрати на перевезення майна; добові за час перебування в дорозі; одноразова допомога на самого працівника і на кожного члена сім'ї, який переїздить разом із ним; заробітна плата за дні збирання в дорогу і облаштування на новому місці проживання, але за період не більше шести днів, а також за час перебування в дорозі.</p> <p>Працівникам, які переїзять у зв'язку з прийняттям їх (за попередньою домовленістю) на роботу до іншої місцевості, виплачуються компенсації та надаються гарантії, зазначені в ч. 2 ст. 120 <a href="#">КЗпП</a>, крім виплати разової допомоги, яка цим працівникам може бути виплачена за угодою сторін.</p> <p>Розміри компенсації, порядок їх виплати і надання гарантії особам, зазначеним у ч. 2 та 3 ст. 120 <a href="#">КЗпП</a>,</p>

			а також гарантії та компенсації особам при переїзді їх до іншої місцевості у зв'язку з направленням на роботу в порядку розподілу після закінчення навчального закладу, аспірантури, клінічної ординатури або в порядку організованого набору встановлюються законодавством
17	Службові відрядження	Ст. 121	<p>Працівники мають право на відшкодування витрат та отримання інших компенсацій у зв'язку зі службовими відрядженнями.</p> <p>Працівникам, які направляються у відрядження, оплачуються: добові за час перебування у відрядженні, вартість проїзду до місця призначення і назад і витрати наймання житлового приміщення в порядку і розмірах, установлених законодавством.</p> <p>За відрядженими працівниками зберігаються протягом усього часу відрядження місце роботи (посада).</p> <p>Зарплата працівникам, направленим у відрядження, нараховується згідно з умовами трудового або колективного договору. Проте її розмір не може бути нижче від середнього заробітку</p>
18	Індексація зарплати*	Ч. 5 ст. 95	Зарплата підлягає індексації в установленому законодавством порядку. При проведенні індексації необхідно керуватися <a href="#">Порядком № 1078</a>