



Україна

КОРОСТИШІВСЬКА МІСЬКА РАДА
КОРОСТИШІВСЬКОГО РАЙОНУ ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ
м. Коростишів

Р І Ш Е Н Н Я

Коростишівської міської ради

Сімдесят четвертої сесії сьомого скликання

21.05.2019

№ 750

Про затвердження Програми
зайнятості населення на території
Коростишівської об'єднаної
територіальної громади на 2019 рік

Керуючись ч.22 ст.26 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", статті 18 Закону України "Про зайнятість населення" та з метою забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту безробітного населення на території Коростишівської міської ради, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення на території Коростишівської об'єднаної територіальної громади на 2019 рік згідно з додатком до цього рішення.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на комісію з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення, та гуманітарних питань та заступника міського голови згідно розподілу обов'язків.

Міський голова



І.М. Кохан

Додаток
до рішення сімдесят четвертої сесії
міської ради 7 скликання
21.05.2019 № 750

**Програма зайнятості
населення на території
Коростишівської
об'єднаної територіальної громади
на 2019 рік**

м.Коростишів
2019 рік

Мета Програми - забезпечення реалізації основних напрямів державної політики у сфері зайнятості та соціального захисту населення від безробіття на території Коростишівської об'єднаної територіальної громади на підставі прогнозування надання соціальних послуг незайнятому населенню та забезпечення фінансування цих послуг.

Завдання Програми:

- вдосконалити форми та методи співпраці з роботодавцями на території Коростишівської об'єднаної територіальної громади та сприяти зацікавленості у співпраці;
- збільшити обсяги працевлаштування незайнятого населення, яке мешкає на території Коростишівської об'єднаної територіальної громади, на вільні та новостворені робочі місця;
- сприяти розвитку підприємницької ініціативи серед безробітних, які проживають на території Коростишівської об'єднаної територіальної громади, та забезпечувати їх працевлаштування шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для відкриття власної справи;
- забезпечити зростання обсягів залучення місцевих безробітних до громадських робіт;
- підвищувати конкурентоспроможність безробітних на регіональному ринку праці шляхом збільшення обсягів професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних;
- вдосконалити форми та методи співпраці між центром зайнятості, Коростишівською об'єднаною територіальною громадою, місцевим безробітним населенням та роботодавцями, покращити організацію масових заходів з місцевим населенням.

Правове забезпечення зайнятості населення.

Держава гарантує у сфері зайнятості населення:

- вільне обрання місця застосування праці та виду діяльності, вільний вибір або зміну професії;
- одержання заробітної плати (винагороди) відповідно до законодавства;
- професійну орієнтацію з метою самовизначення та реалізації здатності особи до праці;
- професійне навчання відповідно до здібностей та з урахуванням потреб ринку праці;
- підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями;
- безплатне сприяння у працевлаштуванні, обрання підходящої роботи та одержання інформації про ситуацію на ринку праці та перспективи його розвитку;
- соціальний захист у разі настання безробіття;
- захист від настання дискримінації у сфері зайнятості, необґрунтованої відмови у найманні на роботу і незаконного звільнення;
- додаткове сприяння у працевлаштуванні окремих категорій громадян.

Права та обов'язки зареєстрованих безробітних.

Зареєстровані безробітні мають право на:

1. Безоплатне одержання від територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції:
 - послуг з пошуку підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні; в тому числі на громадські та інші роботи тимчасового характеру;
 - консультаційних, інформаційних та профорієнтаційних послуг з метою обрання або зміни виду діяльності (професії);
 - інформації про свої права та обов'язки як безробітного;
 - відомостей про себе, які містяться в Єдиній інформаційно-аналітичній системі.
2. Матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги відповідно до

Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" та Закону України «Про зайнятість населення».

3. Збереження права на виплату допомоги по безробіттю на період участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру (тривалістю до 180 днів, зокрема у разі заміщення тимчасово відсутнього працівника) у розмірах, встановлених до укладення ними строкового трудового договору на участь у таких роботах;

4. Оскарження, у тому числі до суду, дій або бездіяльності державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, їх посадових осіб, що призвели до порушення прав щодо зайнятості особи.

Зареєстровані безробітні зобов'язані:

- самостійно або за сприянням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, здійснювати активний пошук роботи, який полягає у вжитті цілеспрямованих заходів до працевлаштування, зокрема взяття участі у конкурсних доборах роботодавців;
- відвідувати територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, в якому він зареєстрований як безробітний у визначений і погоджений з ним час, але не рідше ніж один раз на тридцять календарних днів;
- дотримуватися письмових індивідуальних рекомендацій щодо сприяння працевлаштуванню, зокрема брати участь у заходах, пов'язаних із сприянням забезпеченню зайнятості населення;
- інформувати територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом трьох робочих днів про обставини припинення реєстрації, визначені в ч.1 ст.45 Закону України «Про зайнятість населення».

Відповідальність за достовірність поданих до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, даних та документів, на підставі яких приймається рішення щодо реєстрації безробітного та призначення матеріального забезпечення, надання соціальних послуг, покладається на зареєстрованого безробітного.

Завдання та функції центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальних органів

Основними завданнями центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальних органів є:

- реалізація державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції;
- внесення пропозицій Міністру – керівнику центрального органу виконавчої влади у сфері соціальної політики щодо формування державної політики у сфері зайнятості населення;
- сприяння громадянам у підборі підходящої роботи;
- надання роботодавцями послуг з добору працівників;
- участь в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру;
- сприяння громадянам в організації підприємницької діяльності, зокрема шляхом надання індивідуальних і групових консультацій;
- участь у реалізації заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників, профілактика настання страхового випадку, сприяння мобільності робочої сили та зайнятості населення в регіонах з найвищими показниками безробіття, монофункціональних містах та

населених пунктах, залежних від місто утворюючих підприємств;

- організація підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці;
- проведення професійної орієнтації населення;
- додаткове сприяння у працевлаштуванні окремих категорій громадян, які неконкурентноспроможні на ринку праці;
- здійснення контролю за використанням роботодавцями та безробітними коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Сприяння зайнятості населення

1. Заходи щодо сприяння зайнятості населення спрямовуються на:

- забезпечення відповідності рівня професійної кваліфікації працездатних осіб потребам ринку праці;
- створення умов для активного пошуку роботи безробітним;
- підвищення конкурентноспроможності осіб на ринку праці.

2. До заходів щодо сприяння зайнятості населення належать:

- професійна орієнтація та професійне навчання;
- стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних;
- створення умов для самозайнятості населення та підтримка підприємницької ініціативи;
- сприяння забезпеченню молоді першим робочим місцем та запровадження стимулів для стажування на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, фізичних осіб, які застосовують найману працю, молоді, яка навчається;
- сприяння зайнятості інвалідів;
- забезпечення участі безробітних у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру.

Захист від проявів дискримінації у сфері зайнятості населення та обов'язки роботодавців.

Держава гарантує особі право на захист від будь-яких проявів дискримінації у сфері зайнятості населення за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших об'єднаннях громадян, статі, віку, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

Забороняється в оголошеннях (рекламі) про вакансії зазначати обмеження щодо віку кандидатів, пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати вимоги, що надають перевагу одній із статей, а також вимагати від осіб, які працевлаштовуються, надання відомостей про особисте життя.

Роботодавці зобов'язані забезпечувати гідні умови праці, які відповідають вимогам законодавства у сфері оплати праці, охорони і гігієни праці.

Роботодавцям забороняється застосовувати працю громадян без належного оформлення трудових відносин, вчиняти дії, спрямовані на приховування трудових відносин.

Працевлаштування безробітних на вільні та новостворені робочі місця

Громадяни, які звернулися до служби зайнятості мають право на безкоштовне сприяння у підборі підходящої роботи. Для громадян, які втратили роботу і заробіток, підходящою вважається робота, що відповідає освіті, професії (спеціальності), кваліфікації працівника і надається в тій же місцевості, де він проживає. Для громадян, які вперше шукають роботу і не мають професії (спеціальності), підходящою є робота, яка потребує попередньої професійної підготовки, або оплачувана робота, яка не потребує професійної підготовки, включаючи роботу тимчасового характеру. У разі неможливості надання громадянину роботи за професією (спеціальністю) протягом шести місяців безробіття підходящою вважається робота, яка потребує зміни професії (спеціальності) з урахуванням здібностей, здоров'я людини і колишнього досвіду.

Кожен громадянин має право на працевлаштування і вибір місця роботи шляхом безпосереднього звернення до роботодавця. Роботодавець в свою чергу зобов'язаний проінформувати людину, яка до нього звернулася про те, чи є на їхньому підприємстві вільні робочі місця. Окрім того, про наявність вільних робочих місць роботодавці зобов'язані інформувати службу зайнятості.

Держава забезпечує надання додаткових гарантій щодо працевлаштування працездатним громадянам у працездатному віці, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.

До категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, належать:

- один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до 6 років;
- один з батьків або особа, яка їх замінює і виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда;
- один з батьків або особа, яка їх замінює і утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства (незалежно від віку) та/ або інваліда I групи (незалежно від причини інвалідності);
- діти-сироти, та діти позбавленні батьківського піклування;
- особи, звільнені після відбуття позбавлення волі або примусового лікування;
- молодь, якам закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом 6 місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу;
- особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до ст.26 Закону України « Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» залишилося 10 і менше років;
- інваліди, які не досягли пенсійного віку, встановленого ст.26 Закону України « Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»;
- особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу;
- учасники бойових дій, зазначені у пунктах 19 та 20 частини першої статті 6 Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту.

Для працевлаштування зазначених у частині першій цієї статті громадян (крім інвалідів, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", норматив працевлаштування на роботу яких встановлюється згідно із Законом України "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні") підприємствам, установам та організаціям з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб встановлюється квота у розмірі 5 % середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік.

Для працевлаштування осіб, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" залишилося 10 і менше років, підприємствам, установам та організаціям з чисельністю штатних працівників від 8

до 20 осіб встановлюється квота у розмірі не менше однієї особи у середньообліковій чисельності штатних працівників.

Роботодавці самостійно розраховують квоту, зазначену в частині другій цієї статті, з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють на підприємствах, в установах та організаціях і належать до таких, що неконкурентоспроможні на ринку праці (крім інвалідів), та забезпечують їх працевлаштування самостійно. Роботодавці можуть звернутися за сприянням для працевлаштування даної категорії громадян до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

Обов'язковою умовою дотримання роботодавцями квоти вважається працевлаштування таких громадян відповідно до вимог частини другої цієї статті, про що роботодавці інформують щороку центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у встановленому ним порядку.

У разі невиконання роботодавцем протягом року квоти для працевлаштування квотної категорії громадян, з нього стягується штраф за кожну необґрунтовану відмову у працевлаштуванні таких осіб у межах відповідної квоти у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення.

Обсяги працевлаштування незайнятих громадян, які проживають на території Коростишівської об'єднаної територіальної громади на вільні та новостворені робочі місця у 2019 році.

<i>Найменування показника</i>	<i>Кількість безробітних, осіб</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Відповідальний</i>
1. Працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця	180	Протягом року	Директор, начальник відділу надання соц. послуг

Працевлаштування безробітних громадян, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Роботодавцю, який протягом 12 календарних місяців забезпечував створення нових робочих місць, працевлаштовував на них працівників і упродовж цього періоду щомісяця здійснював їм виплату заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожну особу, протягом наступних 12 календарних місяців за умови збереження рівня заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожну таку особу щомісяця за рахунок коштів Державного бюджету України, передбачених у бюджеті бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, компенсуються фактичні витрати у розмірі 50 відсотків суми нарахованого єдиного внеску за відповідну особу за місяць, за який він сплачений, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

У разі зменшення штатної чисельності працівників та фонду оплати праці роботодавець втрачає право на компенсацію.

Порядок надання роботодавцю права на зменшення розміру єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та зарахування стажу особам, працевлаштованим відповідно до цієї частини, затверджується Кабінетом Міністрів України.

Роботодавцю, який працевлаштовує на нове робоче місце особу з категорії громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та яким надано статус безробітного, за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, строком не менше ніж на два роки щомісяця компенсуються фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за місяць, за який він сплачений.

Компенсація виплачується протягом одного року з дня працевлаштування особи за рахунок коштів, передбачених у бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, коштів Державного бюджету України для забезпечення молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту, першим робочим місцем за отриманою професією (спеціальністю) та Фонду соціального захисту інвалідів (у разі працевлаштування інваліда, який зареєстрований в установленому порядку як безробітний, але якому відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається), у визначеному Кабінетом Міністрів України порядку.

У разі звільнення працівника, за якого виплачувалася вказана компенсація, з ініціативи роботодавця або за згодою сторін до закінчення дворічного строку з дня працевлаштування сума виплачених коштів повертається в повному обсязі до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття або Фонду соціального захисту інвалідів залежно від джерела компенсації або на його робоче місце за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у межах дворічного строку працевлаштовується інший безробітний.

У разі звільнення працівника, за якого виплачувалася компенсація, за угодою сторін на його робоче місце за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у межах дворічного строку працевлаштовується інший безробітний.

Зазначена компенсація не виплачується у разі, коли роботодавець:

- 1) має заборгованість із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;
- 2) визнаний у встановленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство.

Суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних строком не менше ніж на два роки за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності, щомісяця компенсуються фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за місяць, за який він сплачений.

Компенсація виплачується за рахунок коштів, передбачених на такі цілі у бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та Фонду соціального захисту інвалідів (у разі працевлаштування інваліда, який зареєстрований в установленому порядку як безробітний, але якому відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається), протягом одного року з дня працевлаштування безробітного у порядку та за переліком пріоритетних видів економічної діяльності, визначених Кабінетом Міністрів України.

У разі звільнення працівника, за якого виплачувалася компенсація суб'єктам малого підприємства, з ініціативи роботодавця до закінчення дворічного строку з дня працевлаштування сума наданих коштів повертається в повному обсязі до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття або Фонду соціального захисту інвалідів залежно від джерела компенсації або на його робоче місце за направленням

територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у межах дворічного строку працевлаштовується інший безробітний.

У разі звільнення працівника, за якого виплачувалася компенсація суб'єктам малого підприємства, за угодою сторін на його робоче місце за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у межах дворічного строку працевлаштовується інший безробітний.

Компенсація суб'єктам малого підприємства не виплачується у разі, коли роботодавець:

- 1) має заборгованість із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;
- 2) визнаний у встановленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство.

Обсяги працевлаштування безробітних на новостворені робочі місця з виплатою роботодавцям компенсації на території Коростишівської об'єднаної територіальної громади у 2019 році.

<i>Найменування показника</i>	<i>Всього безробітних осіб</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Відповідальний</i>
Працевлаштування осіб, за яких буде здійснюватись компенсація єдиного соціального внеску роботодавцям	5	Протягом року	Директор, заступник начальника відділу надання соціальних послуг

Громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру.

Громадські роботи є видом суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах територіальної громади, які організуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб і виконуються ними на добровільних засадах.

Громадські роботи, що відповідають потребам певної територіальної громади або задовольняють суспільні потреби територіальних громад, організуються місцевими державними адміністраціями, виконавчими комітетами сільських, селищних, міських рад за участю територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на договірних засадах.

Види громадських робіт визначаються місцевими державними адміністраціями, виконавчими комітетами сільських, селищних, міських рад за такими критеріями:

- 1) мають тимчасовий характер і для їх організації не можуть бути використані постійні робочі місця та вакансії;
- 2) можуть виконуватися на умовах неповного робочого дня;
- 3) мають економічну, соціальну та екологічну користь для регіону;
- 4) надають можливість тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки.

З особами, які беруть участь у громадських роботах, укладаються на строк, що сумарно протягом року не може перевищувати 180 календарних днів, строкові трудові договори для працевлаштування на створені тимчасові робочі місця.

Фінансування організації громадських робіт, до яких залучаються зареєстровані безробітні та/або працівники, які втратили частину заробітної плати, здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (далі - Фонд). За рахунок коштів Фонду здійснюється насамперед фінансування організації громадських робіт, кошти для фінансування якої виділено з місцевих бюджетів.

Працівники у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50 відсотків передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції мають право без припинення трудових відносин на участь у громадських роботах, у тому числі тих, що оплачуються за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, у межах строку зупинення (скорочення) виробництва.

Для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб роботодавцями організуються строком до шести місяців роботи, що носять тимчасовий характер. Для організації таких видів робіт тимчасового характеру не можуть бути використані постійні робочі місця та вакансії.

З безробітними, які залучаються до виконання робіт тимчасового характеру, укладаються трудові договори на строк, що сумарно протягом року не може перевищувати 180 календарних днів.

Фінансування організації робіт тимчасового характеру здійснюється за рахунок коштів роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.

Безробітним, які брали участь у виконанні громадських або інших робіт тимчасового характеру, після виконання таких робіт продовжується виплата допомоги по безробіттю у розмірах і в строки, встановлені законодавством.

Порядок організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру затверджує Кабінет Міністрів України.

Обсяги організації громадських та тимчасових робіт на території Коростишівської об'єднаної територіальної громади у 2019 році.

<i>Найменування показника</i>	<i>Всього безробітних, осіб</i>	<i>Планове використання коштів за рахунок Фонду (грн.)</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Відповідальний</i>
1. Залучено до участі в оплачуваних громадських роботах безробітних	20	30000	Протягом року	Директор, заступник начальника відділу надання соціальних послуг
2. Залучено безробітних до участі в роботах, що мають тимчасовий характер	10	0	Протягом року	Директор, заступник начальника відділу надання соціальних послуг

Працевлаштування безробітних громадян, шляхом надання одноразової допомоги по безробіттю для відкриття власної справи.

Зважаючи на те, що на території сільської ради існує обмежена кількість роботодавців, які не в змозі забезпечити працевлаштування всіх безробітних, які проживають на території сільської ради є їх орієнтація на самозайнятість. Самозайнятість, як засіб боротьби з безробіттям, надає можливість отримання джерел існування, дозволяє в повній мірі використати індивідуальні фізичні та розумові здібності людини для вирішення завдань в будь – якій галузі господарства.

Для стимулювання самозайнятості населення, підприємницької ініціативи центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, забезпечує надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади у сфері соціальної політики.

В центрі зайнятості створено інформаційні куточки, стенди які містять всю необхідну інформацію для започаткування власної справи. Кожен безробітний, який бажає зайнятись підприємницькою діяльністю має змогу відвідати семінар з орієнтації на підприємницьку діяльність. На цих семінарах безробітні отримують знання з організаційно-правових основ підприємництва, нормативне-законодавчих актів з питань самозайнятості; оволодівають інформацією з питань самозайнятості та підприємництва, методикою складання бізнес-плану. Поради та рекомендації спеціаліста з організації самозайнятості безробітних, допомагають зорієнтуватися людині в сфері підприємництва та обрати для себе вид діяльності, в якому людина зможе найкраще себе проявити та реалізувати.

З метою виявлення рівня нахилів та здібностей, підприємницьких якостей у тих, хто виявив бажання зайнятись бізнесом проводяться профконсультації та профдіагностичне обстеження.

При наявності базової вищої та повної вищої освіти безробітний може підвищити свою кваліфікацію за програмою "підприємець-початківець" за направленням служби зайнятості.

Безробітним з числа застрахованих осіб, які виявили бажання провадити підприємницьку діяльність, виплачується допомога по безробіттю одноразово для організації такої діяльності.

У разі припинення або нездійснення підприємницької діяльності упродовж двох років з дня державної реєстрації юридичної особи чи фізичної особи - підприємця така особа не має права на чергове отримання допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.

Допомога по безробіттю виплачується особам, яким виповнилося 18 років, за їх бажанням.

Одноразова виплата допомоги по безробіттю здійснюється у розмірі річної суми допомоги по безробіттю, визначеної конкретному безробітному. Якщо безробітний вже отримав частину призначеної допомоги по безробіттю, то виплачується її залишок.

Для розгляду питань щодо отримання допомоги до центру зайнятості потрібно подати: заяву про надання допомоги та бізнес-план. Рішення про одноразову виплату допомоги по безробіттю приймається директором центру зайнятості на основі висновку комісії з питань одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності щодо здатності безробітного до підприємницької діяльності. Рішення про одноразову виплату допомоги по безробіттю приймається протягом 10 днів з дня подання заяви.

Активна підтримка безробітних, шляхом залучення їх до підприємницької діяльності обумовлює необхідність налагодження співпраці між центром зайнятості, сільською радою та місцевою владою. Необхідність такої взаємодії зумовлена, перш за все, тим, що вирішення проблеми безробіття є частиною загальнодержавної справи, яка потребує комплексного підходу, спільних зусиль усіх зацікавлених сторін.

Взаємодія повинна здійснюватись з питань:

- підтримки підприємницької ініціативи безробітних;

- активного залучення безробітних до самозайнятості;
- орієнтації бажаючих зайнятись бізнесом на ту сферу діяльності, де є стійкий попит на певну продукцію (послуги);
- отримання дозволу на діяльність у сфері роздрібної торгівлі, реалізації продовольчих та непродовольчих товарів;
- підтримки безробітних під час їх захисту бізнес - плану на комісії з підприємницької діяльності.

Забезпечення працевлаштування безробітних, які проживають на території Коростишівської об'єднаної територіальної громади шляхом отримання одноразової допомоги по безробіттю для відкриття власної справи у 2019 році.

<i>Найменування показника</i>	<i>Всього безробітних осіб</i>	<i>Напрямки діяльності в даному населеному пункті</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Відповідальний</i>
Працевлаштування шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю, всього	1 1	- надання послуг населенню; - оброблення каменю.	Протягом року	Директор, начальник відділу надання соц. послуг

Професійне навчання безробітних громадян.

Підвищення конкурентоспроможності працівників на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг здійснюється шляхом забезпечення ефективного функціонування та розвитку системи професійного навчання працівників, сприяння у проведенні їх професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.

З цією метою роботодавець у порядку, передбаченому законодавством, колективним договором і угодами, періодично організовує для працівників професійне навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації.

Професійне навчання - набуття та удосконалення професійних знань, умінь та навичок особою відповідно до її покликання і здібностей, що забезпечує відповідний рівень професійної кваліфікації для професійної діяльності та конкурентоспроможності на ринку праці.

Система професійного навчання охоплює:

- 1) осіб, які проходять первинну професійну підготовку в навчальних закладах та інших установах, що здійснюють або забезпечують підготовку кваліфікованих робітників і фахівців;
- 2) працівників, які проходять первинну професійну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації впродовж трудової діяльності;
- 3) безробітних, які шукають роботу і потребують первинної професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації.

Професійне навчання зареєстрованих безробітних - професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації, спрямовані на здобуття та удосконалення професійних знань, умінь та навичок, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, що здійснюються за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних затверджується центральним органом виконавчої влади, що реалізує

державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, разом з центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки, молоді та спорту та за погодженням з репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців відповідно до законодавства про соціальний діалог.

Професійне навчання зареєстрованих безробітних організується територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних і здійснюється у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.

Для підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, сприяння їх самозайнятості територіальні органи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, організують професійне навчання за укрупненими (інтегрованими) робітничими професіями та іншими професіями, що користуються попитом на ринку праці.

Організація професійного навчання безробітних здійснюється територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику зайнятості населення та трудової міграції на договірних засадах з безробітними, роботодавцями, навчальними закладами в порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

Роботодавці - замовники кадрів беруть участь у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, надають робочі місця для їх виробничого навчання, виробничої практики або стажування.

За безробітним, який проходить професійне навчання за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, зберігається виплата допомоги по безробіттю у розмірах і в строки, що встановлені відповідно до законодавства.

Безробітні можуть підтвердити результати неформального професійного навчання за робітничими професіями за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Пройти професійну підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації безробітному пропонується у випадках:

- неможливості підібрати підходящу роботу через відсутність у громадянина необхідної професійної підготовки;
- необхідності змінити кваліфікацію у зв'язку з відсутністю роботи, яка відповідає професійним навикам громадянина;
- втрати здатності виконання роботи за попередньою професією;
- необхідності підібрати підходящу роботу інваліду, в тому числі з умовою про виконання роботи вдома, відповідно до рекомендацій МСЕК, наявної кваліфікації та з урахуванням його побажань;
- пошуку роботи вперше і відсутності професії(спеціальності).

Професійна підготовка, підвищення кваліфікації і перепідготовка громадян організуються державною службою зайнятості за її направленням у навчальних закладах, на підприємствах, в установах і організаціях (незалежно від їх підпорядкованості) згідно з укладеними договорами або у спеціально створюваних для цього навчальних закладах державної служби зайнятості за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Порядок відбору навчальних закладів для організації професійної підготовки, підвищення кваліфікації і перепідготовки безробітних за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття затверджується правлінням цього Фонду.

На сьогодні пріоритетним напрямком при організації професійного навчання безробітних є навчання під конкретне замовлення роботодавця з подальшим працевлаштуванням безробітного.

Забезпечення професійного навчання безробітних, які проживають на території Коростишівської об'єднаної територіальної громади у 2019 році.

<i>Професійне навчання</i>	<i>Кількість безробітних</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Відповідальний</i>
1.Професійно-технічне навчання	2	Протягом року	Начальник відділу надання соц. послуг, фахівець з профнавчання
2.Підвищення кваліфікації	80	Протягом року	Начальник відділу надання соц. послуг, фахівець з профнавчання
в т.ч. стажування безпосередньо на підприємстві	65	Протягом року	фахівець з профнавчання