

Зміни та доповнення
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між адміністрацією і трудовим
колективом Комунального некомерційного підприємства «Центр
первинної медико-санітарної допомоги» Коростишівської міської
ради на 2019-2023 роки

Схвалено на Конференції
трудового колективу КНП «ЦПМСД»
Протокол № 3 від 15 лютого 2022 року

У зв'язку з виробничою необхідністю внести зміни до Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Коростишівської міської ради на 2019-2023 роки а саме:

1) В п.1.1 Колективного договору внести зміни змінивши Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико санітарної допомоги Коростишівської районної ради на Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Коростишівської міської ради.

2) ч.3 п.4.4 Колективного договору схема посадових окладів (Додаток 19) виключити.

3) п. 4.5. Колективного договору викласти в такій редакції:

«Встановлювати наступні доплати:

- За суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі не нижче 50% включно (Додаток №7).

4) ч.2 п.4.6. Колективного договору викласти в такій редакції:

- За високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), складність, напруженість у роботі не нижче 50% посадового окладу.

5). п.4.15 Колективного договору викласти в такій редакції:

Проводити розрахунок по заробітній платі у випадках, коли нарахування проводяться виходячи із середньої заробітної плати у відповідності до «Порядку обчислення заробітної плати» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.12.1999 року (зі змінами).

6) Виключити додаток № 19 Колективного договору «Схеми посадових окладів працівників Закладу»;

7) Внести зміни в п 11.1 Додатку № 10 «Положення про преміювання працівників та встановлення надбавок і доплат» викласти в новій редакції:

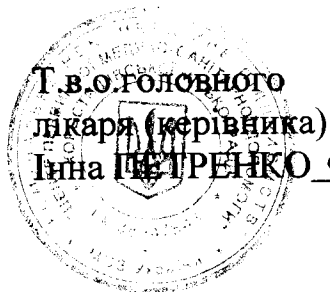
Доплати встановлюються у розмірі не нижче 50 % посадового окладу.

Внести зміни до п.11.3 Додатку №10 викласти в новій редакції:

Надбавки встановлюються у розмірі не нижче 50 % посадового окладу:

- а) за високі досягнення у праці;
- б) за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- в) за складність та напруженість у роботі

8) Додаток №7 «Перелік професій і посад працівників, яким можуть встановлюватися доплати у розмірі не нижче 50% за розширення зон обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт» затвердити в новій редакції (додається).



[Handwritten signature]

Голова виборного органу
первинної професійної організації
Світлана МАЙДАНІК



[Handwritten signature]

ПОГОДЖЕНО
Голова виконавчого органу
первинної професійної організації


Світлана МАЙДАНЮК

«15» лютого 2022 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ
Т.в.о. головного лікаря КНП «ЦПМСД»
Коростинівської міської ради


Інна ПЕТРЕНКО

«15» лютого 2022 р.

ПЕРЕЛІК

**професій і посад працівників, яким можуть встановлюватись
доплати у розмірі не нижче 50% за розширення зон обслуговування
або збільшення обсягу виконуваних робіт**

1. Лікарі всіх найменувань
2. Медична сестра та середній медперсонал всіх найменувань
3. Молодший медичний персонал всіх найменувань
4. Бухгалтер
5. Економіст
6. Інспектор з кадрів
7. Секретар головного лікаря
8. Інженер-програміст
9. Технік з експлуатації та ремонту устаткування
10. Технічні працівники
11. Юрисконсульт
12. Водії автотранспортних засобів
13. Інженер з охорони праці

Прощаю тебе
прокулевство 3 ам.

Спасибо / П. Петренко